

إشعار الموظف بخصوص الإجازة المرضية الطارئة المدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19) بولاية ماساتشوستس

لمحة عامة

يتطلب قانون الإجازة المرضية الطارئة المدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19) في ولاية ماساتشوستس من أصحاب الأعمال توفير ما يصل إلى أسبوع من الإجازة المرضية المدفوعة الأجر للموظفين الذين يحتاجون إلى إجازة لسبب مغطى متعلق بجائحة (COVID-19).

يمكن لأصحاب الأعمال طلب تعويض من الولاية عن تكلفة الإجازة مدفوعة الأجر.

الحد الأقصى للمبلغ الذي يتعين على صاحب العمل دفعه لكل موظف، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يطلب صاحب العمل تعويضه عن أي موظف، هو 850 دولاراً (بما في ذلك تكلفة المزايا).

تاريخ السريان

28 مايو/ أيار، 2021 حتى 30 سبتمبر/ أيلول، 2021 (أو حتى استنفاد 75 مليون دولار من أموال البرنامج)

أسباب الإجازة

يمكن للموظفين أخذ إجازة للأسباب التالية:

- للاعتناء بأنفسهم أو الحصول على علاج طبي بسبب تشخيص أو أعراض الإصابة بمرض (COVID-19)، أو للحصول على تطعيمات مرض (COVID-19)
- للخضوع للحجر صحي كما هو مطلوب من قبل مسؤول عام محلي أو من الولاية أو فيدرالي، أو سلطة صحية ذات اختصاص قضائي، أو مقدم للرعاية الصحية

يمكن للموظفين أيضاً أخذ إجازة إذا كان عليهم رعاية أحد أفراد الأسرة في أي من المواقع المذكورة أعلاه

- أفراد الأسرة المشمولون هم زوج(ة) الموظف، أو الشريك(ة) المنزلي، أو الطفل(ة)، أو الوالد(ة)، أو الحفيد(ة)، أو الجد(ة)، أو الأشقاء، أو والد(ة) زوج(ة) الموظف أو الشريك(ة) المنزلي، أو الشخص الذي يمثل ولي/امر للموظف عندما كان طفلاً قاصراً

* بشكل عام، لا يجوز لأصحاب الأعمال مطالبة الموظفين باستخدام أنواع أخرى من الإجازات المدفوعة قبل استخدام الإجازة المرضية الطارئة المدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19)، أو مطالبة الموظفين بالعثور على شخص آخر لتغطية الوقت الذي سيفتقدونه أثناء استخدام الإجازة المرضية الطارئة المدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19).

* لا يجوز لأصحاب الأعمال التدخل في قدرة الموظف على استخدام الإجازة المرضية الطارئة مدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19) أو الانتقال من الموظف لأخذ إجازة مرضية طارئة مدفوعة الأجر متعلقة بجائحة (COVID-19).

ما هو مقدار الإجازة التي يحق للموظفين الحصول عليها؟

- 40 ساعة إجازة للموظفين الذين يعملون عادة لمدة 40 ساعة على الأقل
- بالنسبة للموظفين بدوام جزئي، يعتمد مبلغ الإجازة على متوسط عدد ساعات عمل الموظف

طلبات الحصول على الإجازة

قد يطلب أصحاب العمل من الموظفين تقديم طلبات الإجازة المرضية الطارئة المدفوعة الأجر المتعلقة بجائحة (COVID-19) كتابة وقد يطلبون من الموظفين تقديم الوثائق الطبية وغيرها من الوثائق المتعلقة بالطلب.